# Referensmall rekrytering

Referenstagningen baseras på kravprofilen och på eventuella frågetecken som uppstått under intervjun. Du bör ta minst två referenser på varje slutkandidat. Referenserna ska vara aktuella, helst inte äldre än 5 år.   
Minst en chef.

Stäm av om referenten förberetts på samtalet i förväg av kandidaten.

Inled gärna referenstagningen med att kortfattat beskriva befattningen som personen är aktuell för, arbetsuppgifter och ansvar.

|  |  |
| --- | --- |
| **Datum** |  |
| **Kandidatens namn** |  |
| **Aktuell för tjänsten som** |  |
| **Referensgivarens namn** |  |
| **Telefonnummer** |  |
| **Referentens roll i förhållande till kandidaten** |  |
| **Arbetat tillsammans på företag** |  |
| **Vilken är din relation till NN? Privat relation?** |  |
| **Hur länge har ni känt varandra?** |  |
| **När slutade ni arbeta tillsammans och varför?** |  |

|  |
| --- |
| **Kan du berätta om NN:s arbetsuppgifter?**  *(inkl ansvar, mandat, rapporteringsvägar etc.)* |
|  |

|  |
| --- |
| **Särskilda ansvarsområden?** |
|  |

|  |
| --- |
| **Deltagande i större projekt/utvecklingsinsatser?** |
|  |

|  |
| --- |
| **Eventuell ledarskapsfunktion/-er?** |
|  |

|  |
| --- |
| **Hur har NN presterat under den tid som ni arbetat tillsammans? Hur har kvalitén på de utförda arbetsuppgifterna varit?** *(Stäm av mot punkterna ovan)* |
|  |

|  |
| --- |
| **Beskriv NN med (ca) tre ord. Vad är karaktäriserande för NN?** |
|  |

|  |
| --- |
| **Vad anser du är NN:s starka sidor?** *Vilka egenskaper och förmågor har varit mest värdefulla i ert samarbete? Be om exempel på beteenden.* |
|  |

|  |
| --- |
| **Vilka egenskaper kan NN utveckla?** |
|  |

|  |
| --- |
| **Vad har utmärkt NN jämfört med medarbetare som har liknande arbetsuppgifter?** *Be om konkreta exempel på personens agerande.* |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
| **Avgörande personliga kompetenser från kravprofil**  *Be referenten betygsätta på en skala från 1-5 och be om exempel på situationer där personens kompetens visat sig eller inte visat sig****.*** | |
|  | **Anteckning** |
|  |  |

|  |
| --- |
| **Skulle du återanställa NN alternativt kunna se er arbeta tillsammans igen?** |
|  |

|  |
| --- |
| **Varför slutade NN arbeta hos er?** |
|  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Vi ställer alltid några rutinfrågor och jag undrar om du har någon anmärkning eller misstanke beträffande:** | | |
| Skötsamhet | Ingen  anmärkning | Kommentar: |
| Missbruk | Ingen  anmärkning | Kommentar: |
| Tidspassning | Ingen  anmärkning | Kommentar: |

|  |
| --- |
| **Hur har NN:s frånvaro sett ut?** |
|  |

|  |
| --- |
| **Finns det något annat du vill tillägga eller som är bra att känna till om NN som jag inte frågat om?** |
|  |

**Hur bedömer du referentens trovärdighet?**

Trovärdig

Inte trovärdig